

Responsabilité Ethique, Sociale et Environnementale - RAPPORT 2021

La société Orolux SA s'est engagée dans une démarche d'amélioration durable avec la volonté de prendre en considération les intérêts des parties prenantes que sont les salariés, les partenaires commerciaux ainsi que les communautés.

Ce présent rapport informe nos parties prenantes des améliorations apportées au sein d'Orolux SA dans les domaines de l'environnement, de l'éthique et du social.

Responsabilité Ethique

Relation avec nos Partenaires Commerciaux

Un code de conduite est transmis à tous nos nouveaux fournisseurs ou sous-traitants rappelant les engagements de notre politique d'entreprise responsable. En tant que fournisseurs et sous-traitants, ils font partie intégrante de notre processus de production. C'est pourquoi, nous attendons d'eux qu'ils adhèrent à nos valeurs.

Développement des Communautés

Consciente de sa responsabilité à soutenir le développement des communautés de sa région, Orolux SA s'engage à leur côté au quotidien. Notre entreprise apporte son aide financière à de nombreuses associations locales, qu'elles soient humanitaires, culturelles ou sportives. Pour 2021, elles ont été au nombre de 27.

La priorité d'Orolux SA est d'apporter son soutien aux collectivités locales, la société reste donc attentive aux divers projets ou besoins portés à sa connaissance.

Orolux SA a également à cœur de soutenir l'économie de sa région en consommant local dès que cela lui est possible et en faisant appel en priorité à des artisans locaux lorsqu'il y a besoin.

Rapport Social

Bien-être de nos salariés

Orolux SA veille à la sécurité et au bien-être de ses collaborateurs. De ce fait, divers investissements et améliorations ont été réalisés courant 2021 dans cet objectif : achats de nouveaux équipements liés à la sécurité et à la santé, étude de l'amélioration de l'ergonomie des postes de polissage, mesure des émissions et de l'exposition individuelle aux places de travail, construction d'un nouveau bâtiment pour gagner en espace de travail et en bien-être, mise en place d'un dispositif de personne de confiance externe à l'entreprise à disposition de l'ensemble des collaborateurs.

Egalités de traitement

Orolux SA ne pratique ni ne tolère aucune forme de discrimination. L'entreprise emploie des personnes de toutes nationalités, couleurs de peau, religions, sexe et âge. Elle veille à l'égalité des chances et des salaires entre hommes et femmes. Elle ne refuse pas la candidature d'une personne sur la base d'un handicap. Son objectif est d'occuper toute personne selon sa capacité personnelle pour son propre épanouissement comme pour la bonne marche de l'entreprise.

Apprentis et Formation Continue

La société collabore depuis plusieurs années avec le Service de la Formation du Canton du Jura en ce qui concerne la formation d'apprentis en mécanique. En 2021, Orolux SA a formé 7 apprentis mécaniciens.

Nous avons également la volonté d'offrir la possibilité à des étudiants techniciens ES ou ingénieurs de réaliser leurs formations en effectuant leur stage ou leur alternance au sein de nos équipes techniques. En 2021, nous avons ainsi accueilli 3 étudiants en formations supérieures.

Afin d'assurer la pérennité de l'entreprise et sa volonté de rester à la pointe de la technologie tout en permettant le développement personnel de ses collaborateurs, l'entreprise assure également la formation continue de ces derniers au travers de cours spécifiques et adaptés. Courant 2021, 39 collaborateurs ont pu ainsi bénéficier de formations spécifiques.

Santé & Sécurité au Travail

Orolux SA a adopté une politique Santé & Sécurité au Travail par laquelle elle s'engage à offrir des conditions de travail sûres et saines à ses employés, à prendre toutes les mesures nécessaires pour minimiser les risques d'accident et de blessures et les risques pour la Santé.

L'ensemble des collaborateurs sont équipés des EPI nécessaires à l'exercice de leur fonction. Nous veillons régulièrement à ce que ces équipements de protection soient bien portés et nous les adaptons au fur et à mesure aux besoins de nos collaborateurs.

Orolux SA veille à la formation régulière de ses équipes de secours. En 2021, 7 personnes du Groupe 1ers Secours, 21 personnes du Groupe Incendie et 27 personnes du Groupe Evacuation ont pu bénéficier de formations.

De plus, étant conscients qu'un bon climat travail favorise le bien-être et l'estime de soi et, qu'à l'inverse, des conditions de travail défavorables peuvent avoir une influence néfaste et causer des problèmes de santé, nous avons souhaité en 2021 former l'ensemble de notre personnel à la Prévention des risques psycho-sociaux.

Quelques formations SST ont également été dispensées en interne pour nos collaborateurs des ateliers Montage et Production (bonne posture de travail, formation sensibilisation au bruit, etc.).

Rapport Environnemental

Orolux SA est consciente des impacts négatifs que son activité peut engendrer sur l'environnement. Notre société poursuit une politique environnementale qui se veut performante sur le long terme et qui est évolutive. Différentes actions permettant de minimiser l'impact environnemental ont été mises en place.

Consommation d'Énergie

Orolux SA a recours en grande partie à du courant qui respecte l'environnement provenant de la centrale hydroélectrique de La Goule. Une grande surface de toit est couverte de panneaux solaires, afin d'apporter une compensation à la consommation électrique nécessaire à l'activité. La production solaire de l'année 2021 représente 8% de l'électricité totale de l'entreprise.

Début 2020, Orolux SA a signé une convention d'objectifs avec la Confédération visant à accroître notre efficacité énergétique, obtenant ainsi le label de l'AEnEC « **CO2 & KWH réduits** ».

Chauffage et Récupération de Chaleur

Orolux SA se chauffe, en partenariat avec la commune du Noirmont et les différentes entités du groupe, grâce à une chaudière à distance utilisant une source d'énergie respectant l'environnement, à savoir le bois sous forme de copeaux et de plaquettes. De plus, Orolux SA s'est doté d'un système de récupération de la chaleur sur ses compresseurs, la chaleur récupérée est ensuite réinjectée dans le circuit de chauffage à distance. La chaleur ainsi récupérée durant l'année 2021 représente environ 70% des besoins en chaleur de l'entreprise !

Réductions des Emissions néfastes

Au travers d'analyses environnementales, Orolux SA suit l'évolution de ses émissions avec pour objectif constant, la réduction de ces dernières.

Nos micro-stations d'épuration nous permettent de nous assurer qu'aucune substance polluante n'est déversée dans les canalisations.

Afin d'encourager nos collaborateurs à la réduction des émissions liées à leur mobilité, nous avons travaillé à l'élaboration d'un « Plan de Mobilité ». L'intégralité de la mobilité des collaborateurs est gérée via l'outil FairPark.

Nous donnons accès à nos collaborateurs à des bornes de recharge électrique leur permettant de recharger leur voiture électrique.

De plus, Orolux s'est équipé elle-même de véhicules propres afin de réaliser ses diverses courses locales de manière écologique.

Substances Dangereuses

Soucieuse de l'impact néfaste des substances dangereuses sur la santé et sur l'environnement, Orolux SA forme et informe ses collaborateurs sur les précautions à suivre concernant l'usage de ces produits.

Dès que cela est possible, l'entreprise substitue aux produits très dangereux des substances moins nocives.

Tous nos déchets dangereux sont éliminés par des entreprises externes spécialisées.

Réduction de la Production de Déchets

Afin de réduire au maximum notre production de déchets nous assurons :

- le recyclage de la benzine de nettoyage ;
- le filtrage et le recyclage de l'huile de coupe ;
- le nettoyage et le recyclage des copeaux d'usinage ;
- le nettoyage de nos eaux usées via une micro-station d'épuration, afin de ne rejeter à l'égout de la commune que des eaux conformes.
- Le recyclage du papier par déchiquetage puis compactage pour une ré- utilisation à l'emballage.

De plus, depuis quelques années, nous travaillons à la suppression progressive des cartons de transport au bénéfice de caisses (type palettes) permettant de charger directement les pièces à l'intérieur ainsi qu'au remplacement des plateaux « sagex » par de nouveaux conditionnements plus pérennes et moins polluants.

Nos collaborateurs sont formés et informés quant au tri des déchets et à la récupération de la matière défectueuse. Ceci afin que tous soient sensibilisés aux risques environnementaux liés à notre activité.

Le Noirmont, le 31.08.2022

La Direction,

Benjamin Heiniger

Jacques Loichat